



TRIBUNAL DE DISCIPLINA JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
ÓRGANO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JUDICIAL

OETDJ/EP001/26

ENCUESTA DE OPINIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO DE PERSONAS JUZGADORAS PARA EL
PERSONAL DE LOS JUZGADOS DE PRIMERA INSTANCIA

Persona juzgadora y juzgado: _____

Nombre de quien responde la encuesta (opcional) _____

Instrucciones. Marque o tache la opción que mejor refleje su experiencia.

1.- El desempeño de la persona juzgadora en la conducción del juzgado es:

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Regular ☐ Deficiente ☐ Muy deficiente

2.- La eficacia de la persona juzgadora para prevenir y reducir el rezago en los asuntos es:

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Regular ☐ Deficiente ☐ Muy deficiente

3.- La disponibilidad de la persona juzgadora durante el horario de oficina es:

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Regular ☐ Deficiente ☐ Muy deficiente

4.- La comunicación efectiva de la persona juzgadora con el personal del juzgado es:

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Regular ☐ Deficiente ☐ Muy deficiente

5.- El liderazgo de la persona juzgadora en el ejercicio de sus funciones es:

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Regular ☐ Deficiente ☐ Muy deficiente

6.- La persona titular del juzgado se conduce con ética y honestidad.

☐ Totalmente de acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Parcialmente de acuerdo
☐ En desacuerdo ☐ Totalmente en desacuerdo

7.- La distribución del trabajo por parte de la jueza o juez es equitativa y sin favoritismos.

☐ Totalmente de acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Parcialmente de acuerdo
☐ En desacuerdo ☐ Totalmente en desacuerdo

8.- La persona juzgadora toma en cuenta las opiniones del personal del juzgado.

☐ Totalmente de acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Parcialmente de acuerdo
☐ En desacuerdo ☐ Totalmente en desacuerdo

9.- El ambiente laboral en el juzgado es respetuoso y cordial.

☐ Totalmente de acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Parcialmente de acuerdo
☐ En desacuerdo ☐ Totalmente en desacuerdo

10.- La persona juzgadora fomenta el trabajo en equipo y colaboración entre el personal.

☐ Totalmente de acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Parcialmente de acuerdo
☐ En desacuerdo ☐ Totalmente en desacuerdo

Comentarios o sugerencias (opcional)